

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Пензенский филиал)**

**НИЖЕГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ им. Н.И. Лобачевского
ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
МЕЖОТРАСЛЕВОЙ НАУЧНО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ПГАУ**

РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

**Сборник статей
V Всероссийской
научно-практической конференции**

7-8 июля 2022 г.

**Пенза
ПГАУ
2022**

УДК 331.5
ББК 65.9(2)24
Р17

Под научной редакцией доктора экономических наук, профессора **Ф.Е. Удалова** (г. Н. Новгород);
доктора экономических наук, профессора **В.В. Бондаренко**
(г. Пенза).

Развитие рынка труда на современном этапе социально-экономических преобразований: сборник статей V Всероссийской научно-практической конференции / Министерство науки и высшего образования РФ, Финансовый университет при правительстве Российской Федерации (Пензенский филиал) [и др.]; под ред. Удалова Ф.Е., Бондаренко В.В. – Пенза: Пензен. гос. аграр. ун-т, 2022. – 114 с. – [URL:https://mnic.pgau.ru/file/doc/konferencii/2022/Сборник_ВК-29-22.pdf](https://mnic.pgau.ru/file/doc/konferencii/2022/Сборник_ВК-29-22.pdf). – Текст: электронный.

ISBN 978-5-00196-094-2

В сборнике статей рассмотрены и проанализированы вопросы рынка труда в современном обществе, в частности профессиональная подготовка специалистов, система управления персоналом, государственная кадровая политика.

The collection of articles examines and analyzes the issues of the labor market in modern society, in particular, professional training of specialists, the personnel management system, the state personnel policy.

УДК 331.5
ББК 65.9(2)24

ISBN 978-5-00196-094-2

© МНИЦ ПГАУ, 2022

protect human rights and freedoms. A strike is an extreme measure that workers can resort to in the course of a collective labor dispute, and besides, it is not beneficial to either the workers or the employer. However, the possibility of free implementation of this measure is one of the foundations for the existence of social dialogue between the parties to the collective labor dispute. In Russia, in connection with the transition from a planned economy to a market economy, changes in labor relations followed, including in the specifics of the social partnership of workers and employers.

Keywords: strike, strike movement, collective labor dispute, labor legislation

УДК 364.4

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ СФЕРЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ В СТАВРОПОЛЬСКОМ КРАЕ

К.В. Багмет, К.А. Самофатова

«Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы», г. Ставрополь, Россия

Интенсификация труда работников сферы социального обслуживания населения, связанная с переходом от заявительного принципа к выявительному, повышенной клиентоориентированностью и омникальностью, информатизацией и автоматизацией учета и контроля государственных социальных услуг, а также с регулярными законодательными изменениями, обусловила рост требований к качеству и эффективности профессиональной деятельности специалистов разного уровня социальной отрасли. Обучение специалистов кардинально меняет не только качество работы, жизнь получателей социальных услуг, но и само отношение персонала к своему труду.

Ключевые слова: сфера социального обслуживания, дополнительное профессиональное образование

Опыт профессиональной переподготовки работников социальной сферы свидетельствует о том, что практико-ориентированное образование специалисты социальной отрасли могут получить в узкоспециализированных образовательных центрах, созданных при региональных органах исполнительной власти. В 2022 году функционирует 14 учреждений, осуществляющих обучение по программам дополнительного профессионального образования и методическое обеспечение деятельности организаций социального обслуживания населения, в следующих субъектах Российской

Федерации: Республика Коми, Республика Татарстан, Краснодарский край, Красноярский край, Ставропольский край, Архангельская область, Астраханская область, Иркутская область, Новгородская область, Свердловская область, Тюменская область, г. Москва, г. Санкт-Петербург, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра.

ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» (далее – «Центр ДПО») является единственным узкоспециализированным учреждением в сфере дополнительного профессионального образования работников социальной сферы.

Общая численность слушателей, обученных в Центре ДПО на платной основе и за счет средств краевого бюджета за 2017-2021 гг. составляет 14 111 человек (Рисунок 1).

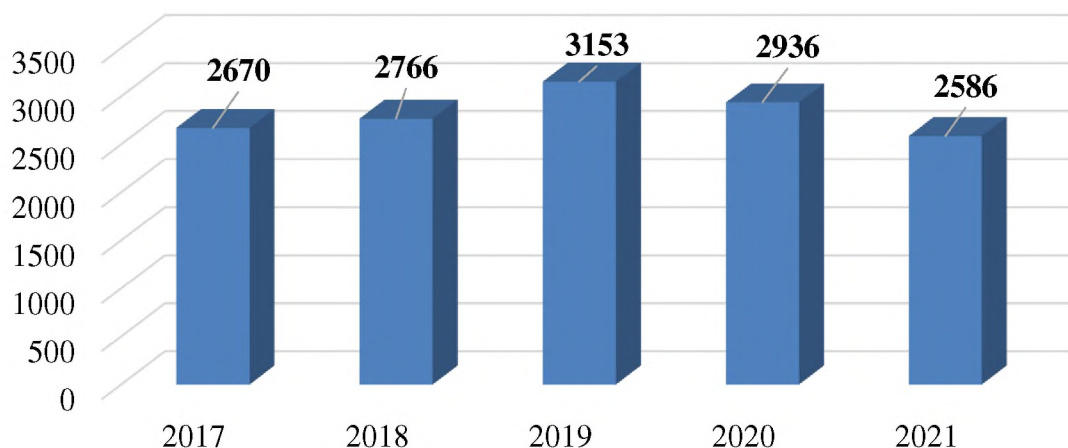


Рисунок 1 – Общая численность слушателей, обученных в Центре ДПО на платной основе и за счет средств краевого бюджета за 2017-2021 гг., чел.

За пять лет в ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» обучение прошли слушатели из 55 регионов Российской Федерации. Больше всего слушателей из следующих субъектов: Чеченской, Кабардино-Балкарской, Карачаево-Черкесской, Удмуртской Республик, Республик Адыгея, Башкортостан, Калмыкия, Коми, Крым, РСО-Алания, Чувашия, Хакасия, Амурской, Архангельской, Астраханской, Белгородской, Владимирской, Волгоградской, Вологодской, Воронежской, Еврейской, Ивановской, Кемеровской, Костромской, Курской, Ленинградской, Московской, Мурманской, Новосибирской, Псковской, Ростовской, Рязанской, Саратовской, Сахалинской, Тамбовской, Тверской, Тульской, Челябинской, Южно-Сахалинской Ярославской областей, Алтайского, Камчатского, Краснодарского, Приморского, Хабаровского краев, ХМАО-Югра, Ямало-ненецкого автономного округа.

В первую очередь деятельность образовательного учреждения направлена на профессиональную подготовку таких категорий работников: социальные работники, педагогические работники, заведующие отделениями, специалисты по социальной работе, специалисты по работе с семьей, сиделки, санитарки, медицинские сестры, а также представители административно-управленческого персонала (директора, заместители директоров, главные бухгалтеры, бухгалтеры, специалисты по персоналу и кадровому делопроизводству).

Общая численность слушателей, обученных в Центре ДПО на платной основе за 2017-2021 гг. составила 9 043 человека (Рисунок 2).

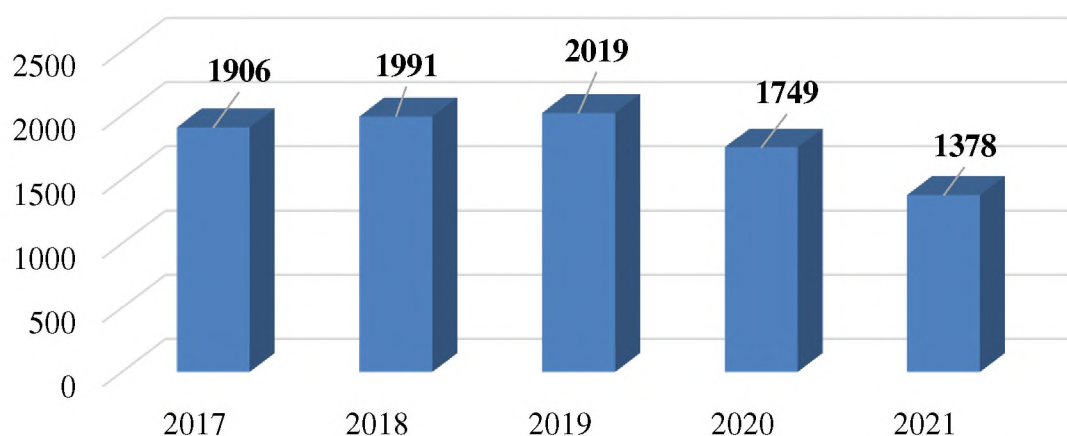


Рисунок 2 – Общая численность слушателей, обученных в Центре ДПО на платной основе за 2017-2021 гг., чел.

Отток слушателей, обученных на платной основе в Центре ДПО с 2019 года связан с карантином и общим ухудшением экономической ситуации на территории Российской Федерации. Так, часть организаций социальной отрасли временно отказались от проведения обучения персонала в 2020-2021 гг. В связи с дополнительной нагрузкой, связанной с пандемией коронавирусной инфекции, плановое повышение и квалификации и переподготовка была перенесена на более поздние сроки. Чтобы избежать более сильного падения Центром ДПО применяется дистанционная форма обучения и увеличение числа краткосрочных программ на актуальные темы.

Потребность в обучении по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки со стороны организаций и физических лиц в 2022 году останется высокой. Особенно это касается социальных работников и сиделок, которые вновь принимаются на работу и должны в обязательном порядке проходить симуляционное обучение навыкам ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами.

Высокое качество предоставления социальных услуг населению зависит от качества профессиональной подготовки работников сферы социального обслуживания. Поэтому, по нашему мнению, узкоспециализированные образовательные центры должны осуществлять свою деятельность в соответствии со следующими принципами:

1. Практикорриентированность программ и технологий обучения. Симуляционное обучение в учебно-тренировочных кабинетах и дуальное образование (на базе работодателей) должны стать ключевыми направлениями работы образовательных центров.

2. Мотивационное обеспечение образовательного процесса. Включение психологических тренингов и техник группового коучинга в программы обучения позволит не только смотивировать персонал на качественную работу с клиентами - получателями социальных услуг, но и снизить психологическую нагрузку, а значит и предупредить эмоциональное выгорание.

3. Экспертное обеспечение образовательного процесса. Привлечение практиков и экспертов сферы социального обслуживания, в том числе из других регионов страны, необходимо для диссеминации лучших социальных практик и технологий.

4. Андрагогичность. Важным в процессе подготовки кадров для социальной отрасли является соответствие специфике обучения взрослых.

Профессиональная подготовка и переподготовка кадров для сферы социального обслуживания с учётом выше изложенных принципов позволит сформировать в регионе профессиональное сообщество, способное качественно и своевременно предоставлять социальные услуги населению.

Список использованных источников.

1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2021 г. № 431-р «Об утверждении Концепции цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, на период до 2025 года»

PROFESSIONAL TRAINING OF PERSONNEL IN THE SPHERE OF SOCIAL SERVICES' IN THE STAVROPOL TERRITORY

K.V. Bagmet, K.A. Samofatova

*«Center for advanced training and professional retraining of social workers»
Stavropol, Russia*

The intensification of the work of social service workers associated with the transition from the declarative principle to the revealing one, increased customer orientation and omnicality, computerization and automation of accounting and control of state social services, as well as regular legislative changes, has led

to an increase in requirements for the quality and efficiency of professional activities of specialists at different levels of the social industry. The training of specialists radically changes not only the quality of work, the life of recipients of social services, but also the attitude of staff to their work.

Keywords: social sphere, additional professional education

УДК 331.5

ВЛИЯНИЕ СОВРЕМЕННЫХ САНКЦИЙ НА РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА: РЕАЛИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Н.Э. Беседина, С.Н. Коваленко

*Российский экономический университет Г. В. Плеханова,
г. Москва, Россия*

В статье анализируется влияние современных западных санкций на российский рынок труда, раскрываются важность рынка для экономики и его состояние на начало 2022 года в сравнительной характеристике с аналогичным периодом 2021 года, также рассматриваются меры поддержки занятости со стороны государства. Выявлены возможные пути адаптации рынка труда в России к международным санкциям.

Ключевые слова: рынок труда, санкции, рабочая сила, экономика, занятость, безработица, импортозамещение

Рынок труда занимает очень важное место в структуре национальной экономики любого государства, в том числе и Российской Федерации. Являясь крайне сложным распределительным механизмом, обеспечивающим экономику человеческим капиталом, рынок труда соединяет работников с потенциальными свободными рабочими местами. Производительность, темпы роста и конкурентоспособность экономики напрямую зависят от общего состояния рынка труда. Российская модель рынка труда отлична от моделей большинства развитых стран, так как на практике в России приспособление рынка к колебаниям экономической конъюнктуры происходит, главным образом, за счет изменений в цене труда. В развитых странах данное явление связано с изменениями в занятости и безработице. Яркий пример – подстройка рынка труда к возникшему из-за пандемии COVID-19 кризису, осуществляемая через сокращение рабочего времени и снижение зарплат [1].

На современном этапе развития экономики государство играет весомую роль в создании необходимых условий (экономических, правовых и

СОДЕРЖАНИЕ

АДАПТИВНОЕ К УРОВНЮ ЦИФРОВОЙ ЗРЕЛОСТИ КОМПАНИИ ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ В.И. Абрамов, Е.В. Глухова	3
НАПРАВЛЕНИЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ Е.С. Азарова	11
ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНАМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ИСПОЛНЕНИЯ В УСЛОВИЯХ РЕФОРМИРОВАНИЯ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА ЗАЩИТУ ПРАВ УЧАСТНИКОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА Е.Д. Астахова	15
ЗАБАСТОВКА ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И.Р. Ахмадуллин.....	19
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ СФЕРЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ В СТАВРОПОЛЬСКОМ КРАЕ К.В. Багмет, К.А. Самофатова.....	22
ВЛИЯНИЕ СОВРЕМЕННЫХ САНКЦИЙ НА РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА: РЕАЛИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ Н.Э. Беседина, С.Н. Коваленко	26
РОЛЬ ДОПЛАТ И НАДБАВОК В СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ О.И. Викулова	30
КЛАССИФИКАЦИЯ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ И.Л. Воротников, А.В. Наянов, М.В. Сидельникова, Е.В. Бородастова	33
УЧЁТНАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И НОВОВВЕДЕНИЯ В 2022 ГОДУ В.С. Зуйкин	39
О ВЛИЯНИИ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ БРЕНДА ГОСТИНИЧНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ Е.Д. Клейн, С.В. Шепелева.....	42
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВЕННЫМ КОМПЛЕКСОМ ПРЕДПРИЯТИЯ О.В. Конькова	45
ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ ПРОГРАММЫ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ В РОССИЙСКУЮ ЭКОНОМИКУ О.В. Конькова	47
ПОНЯТИЕ «ИННОВАЦИЯ» В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ: ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ О.В. Конькова	50
ОБЗОР МЕТОДОВ АНАЛИЗА ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ ПРЕДПРИЯТИЯ О.В. Конькова	53
РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ П.В. Крот	55
КАЛЬКУЛЯЦИЯ СЕБЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И СПОСОБЫ УМЕНЬШЕНИЯ К.В. Куликов, М.А. Кубарь	59
МЕТОДЫ ДИАГНОСТИКИ ПРОБЛЕМ В РЕГУЛИРОВАНИИ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ НА ТЕРРИТОРИИ ЕАЭС Е.Ф. Линкевич.....	62
СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ В РЕГУЛИРОВАНИИ ЗАНЯТОСТИ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ Е.Ф. Линкевич.....	65
ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ С.Н. Мамедова, О.Н. Пушкарев	69

Научное издание

РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

Статьи публикуются в авторской редакции

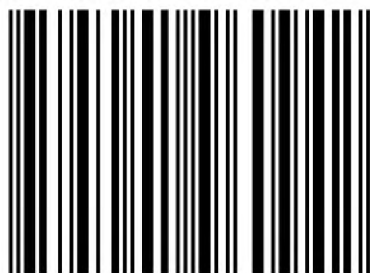
Ответственный за выпуск –
начальник Межотраслевого научно-информационного центра
Е.А. Галиуллина
Компьютерная верстка **С.А. Галиуллиной**

Дата подписания к публикации 8.08.2022

Учетно-издательские листы 6,2

Межотраслевой научно-информационный центр Пензенского государственного аграрного университета. 440014, г. Пенза, ул. Ботаническая, 30,
<https://mnisc.pgau.ru>; mnisc@pgau.ru; телефоны редакции: тел.-факс. (841-2) 62-90-60, +7 967 442-60-42

ISBN 978-5-00196-094-2



9 785001 960942 >