Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края

Государственное автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы»

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГАУ ДПО «Центр
повышения квалификации и
профессиональной переподготовки
работников социальной сферы»
_____ К.В. Багмет
(подпись)
«09» января 2023 г.

Аннотация рабочей программы к модулю 1 «Организация рабочего пространства, создание и обеспечение оптимальных условий выполнения трудовых функций работниками организации» дополнительной профессиональной программы повышения квалификации

Технология организации рабочего пространства, создания и обеспечения оптимальных условий выполнения трудовых функций работниками организации

72 ч.

Ставрополь
2023

Раздел 4. Рабочие программы модулей

4.1. Рабочая программа к модулю 1 «Организация рабочего пространства, создание и обеспечение оптимальных условий выполнения трудовых функций работниками организации»

Раздел 1. Характеристика программы

1.1. Цель реализации образовательной программы

Формирование у слушателя профессиональной компетенции и повышение профессионального уровня, в области организация рабочего пространства, создания и обеспечения оптимальных условий выполнения трудовых функций работниками организации.

Компетенции
в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

№ п/п	Компетенция	Код компетенции
1.	Организация размещения работников, зонирование и обеспечение эффективного использования помещений	ПК-1

1.2. Планируемые результаты обучения

№ п/п	Знать	Код компетенций
1.	З1: Основы эргономики.	ПК-1
2.	З2: Общие принципы зонирования помещений.	
3.	З3: Основные принципы и технологии бережливого производства.	
4.	З4: Основы управления персоналом и его мотивации.	
5.	З5: Методы оценки персонала и результатов труда.	
6.	З6: Локальные нормативные акты организации общего характера и по функциональному направлению деятельности	
№ п/п	**Уметь**	**Код компетенции**
1.	У1: Планировать количество рабочих мест с учетом сферы деятельности организации, численности персонала и структуры организации.	ПК-1
2.	У2: Планировать рабочее пространство с учетом санитарных, противопожарных и иных правил и норм, обеспечивающих безопасные и благоприятные условия работы.	
3.	У3: Использовать и применять технологии бережливого производства.	
4.	У4: Определять объем необходимых потребностей в материально-технических, финансовых ресурсах в соответствии с локальными нормативными актами и бюджетом организации.	
5.	У5: Разрабатывать и внедрять локальные нормативные акты и регламентирующие документы.	

Срок освоения модуля – 40 часов.

Раздел 2. Учебная программа
(заочная форма (полностью дистанционная))

Темы	Виды учебных занятий	Содержание
Тема 1.1. Основы эргономики. Общие принципы зонирования помещений.	Лекция – 6 часов	Основы эргономики. Общие принципы зонирования помещений.
	Самостоятельная работа – 4 часа	Закрепление знаний, полученных на теоретическом занятии.
Тема 1.2. Основные принципы и технологии бережливого производства.	Лекция – 6 часов	Основные принципы и технологии бережливого производства.
	Самостоятельная работа – 4 часа	Закрепление знаний, полученных на теоретическом занятии.
Тема 1.3. Основы управления персоналом и его мотивации. Методы оценки персонала и результатов труда.	Лекция – 8 часов	Основы управления персоналом и его мотивации. Методы оценки персонала и результатов труда.
	Самостоятельная работа – 2 часа	Закрепление знаний, полученных на теоретическом занятии.
Тема 1.4. Локальные нормативные акты организации общего характера и по функциональному направлению деятельности.	Лекция – 6 часов	Локальные нормативные акты организации общего характера и по функциональному направлению деятельности.
	Самостоятельная работа – 4 часа	Закрепление знаний, полученных на теоретическом занятии.

Раздел 3. Форма аттестации слушателей

Промежуточная аттестация слушателей по модулю 1 «Организация рабочего пространства, создание и обеспечение оптимальных условий выполнения трудовых функций работниками организации» не предусмотрена.