

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

государственного автономного учреждения дополнительного
профессионального образования «Центр повышения квалификации и
профессиональной переподготовки работников социальной сферы»
на 2023-2026 годы

Представитель работников
Председатель профсоюзной организации
ГАУ ДПО «Центр повышения
квалификации и профессиональной
переподготовки работников
социальной сферы»
Орехова О.А. _____
«29» сентября 2023 г.

Работодатель
Директор ГАУ ДПО «Центр
повышения квалификации и
профессиональной переподготовки
работников социальной сферы»



Багмет К.В. _____
«29» сентября 2023 г.

Администрация города Ставрополя
№ 380 Комитет от 10.10.2023
труда и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя
Ленина улица, д. 415 Б, г. Ставрополь,
355035, Ставропольский край

А. Г. Карнавалова

Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края



Государственное автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Центр повышения квалификации и профессиональной
переподготовки работников социальной сферы»

355008, г. Ставрополь, ул. Лермонтова 206а
Internet: www.dposoc.ru E-mail: gaudpo_sk@mail.ru
ИНН 2634098960, КПП 263401001

ПРИКАЗ

29 сентября 2023 г.

№ 101-ОД

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников и Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы»

В связи с изменениями в штатном расписании ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» с 01.10.2023 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, вносимые в Положение об оплате труда работников ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» и Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы».

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор



К.В. Багмет

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы»
от 29 сентября 2023 г. № 101-ОД

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение об оплате труда работников и Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы»

1. Внести в Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» Коллективного договора государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» на 2023-2026 годы следующие изменения:

1.1. Таблицы пункта 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда общеотраслевых должностей служащих» изложить в следующей редакции:

Наименование ПКГ	Размер оклада, рублей
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня:	
Менеджер	7 351,00
Экономист	7 351,00
Специалист по охране труда	7 351,00
Юрисконсульт	7 351,00
Аналитик	7 351,00
Специалист по персоналу	7 351,00
Бухгалтер	7 351,00

Наименование ПКГ	Размер оклада, рублей
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	
Начальник отдела	8 268,00

Размеры окладов должностей работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Наименование ПКГ	Размер оклада, рублей
Должности специалистов третьего уровня Специалист по социальной работе	6 585,00

1.2. Таблицы пункта 3.1. раздела 3 «Условия оплаты труда работников, занимающих педагогические должности» изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада по третьему квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, рублей
Должности педагогических работников Методист	6 757,00

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада по четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, рублей
Должности педагогических работников Старший методист	6 757,00
Преподаватель	6 757,00

1.3. Таблицу пункта 4.1. раздела 4 «Условия оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы	Размеры оклада по первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, рублей
Заместитель директора	13 236,00
Главный бухгалтер	13 236,00

1.4. Приложение № 3 «Должностные оклады работников ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» Коллективного договора ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» на 2023-2026 годы изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование руководителей, специалистов	Должностные оклады, в рублях
Административно-управленческий персонал		
1.	Директор	14 708,00
2.	Заместитель директора	13 236,00
3.	Главный бухгалтер	13 236,00
4.	Экономист	7 351,00

5.	Специалист по охране труда	7 351,00
6.	Юрисконсульт	7 351,00
7.	Специалист по персоналу	7 351,00
8.	Бухгалтер	7 351,00
Учебно-методический отдел		
9.	Методист	6 757,00
10.	Преподаватель	6 757,00
Отдел сопровождения электронного обучения		
11.	Начальник отдела	8 268,00
12.	Менеджер	7 351,00
Отдел профессиональной переподготовки и кадрового резерва		
13.	Менеджер	7 351,00
Отдел «Региональный координационный центр»		
14.	Начальник отдела	8 286,00
15.	Специалист по социальной работе	6 585,00
Отдел «Территориальные координационные центры»		
16.	Специалист по социальной работе	6 585,00
Научно-аналитический отдел		
17.	Начальник отдела	8 268,00
18.	Старший методист	6 757,00
19.	Аналитик	7 351,00

2. Включить в пункт 2.4 раздела 2 «Условия и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы» Приложения №4 «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» Коллективного договора государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» на 2023-2026 годы подпункт 20:

«20. Специалист по социальной работе отдела «Территориальные координационные центры»

№ п/п	Показатели интенсивности работы	Критерии интенсивности работы	Оценка выполнения критерия интенсивности работы, % к окладу	
			отсутствие	наличие
1.	Работа с документацией	документационное оформление результатов анализа обеспечения функционирования модели по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами на территории муниципальных образований Ставропольского края	отсутствие	0%
			наличие	140%
2.	Ведение регистрации и учета информации	ведение книг регистрации и учета информации, предоставленной в электронном или печатном виде с	отсутствие	0%

		целью выполнения государственной работы	наличие	2%
3.	Освещение деятельности учреждения в социальных сетях	освещение деятельности учреждения в социальных сетях (Вконтакте, Одноклассники)	отсутствие	0%
			наличие	8%
	Итого			150%

»

3. Включить в пункт 3.2 раздела 3 «Условия и порядок установления премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)» Приложения № 4 «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» Коллективного договора государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» на 2023-2026 годы подпункт 20:

«20. Специалист по социальной работе отдела «Территориальные координационные центры»

№ п/п	Показатели эффективности работы	Критерии эффективности и результативности работы	Оценка выполнения критерия эффективности и результативности работы, % к окладу	
1.	Выполнение государственного задания (государственной работы)	объем выполненного государственного задания (государственной работы) определяется как отношение количества фактически составленных отчетов по результатам работы к планируемым к составлению за отчетный период согласно государственному заданию. Пункты государственного задания, в которых определен объем государственной работы, считаются выполненными, если отношение фактически выполненных мероприятий в соответствии с планом-графиком выполнения государственной работы к объему, запланированному к выполнению в отчетном периоде согласно государственному заданию, составляет не менее 85%	выполнено менее, чем на 85%	0%
			выполнено на 86-94%	15%
			выполнено на 95-100%	20%
2.	Качественное ведение отчетности	отсутствие замечаний к отчетам	отчетность не формировалась	0%
			наличие замечаний	10%
			замечания отсутствуют	20%

3.	Качественное проведение сбора, оценки и анализа информации, получаемой в рамках выполнения государственной работы	отсутствие замечаний к проведению сбора, оценки и анализа информации, получаемой в рамках выполнения государственной работы	сбор, оценка, анализ не проводились	0%
			наличие замечаний	20%
			замечания отсутствуют	40%
4.	Качественное выполнение аналитических, организационных, исследовательских работ	отсутствие ошибок, неточностей и замечаний к выполненным аналитическим, организационным, исследовательским работам, мониторингам, опросам	не выполнялось	0%
			наличие ошибок, неточностей и замечаний	10%
			отсутствие ошибок, неточностей и замечаний	20%
Итого				100%

»

4. Настоящие изменения вступают в силу с 01 октября 2023 года.

5. Все остальные нормы коллективного договора государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» на 2023-2026 годы и Приложения к нему остаются неизменными.

**Комиссия по ведению коллективных переговоров,
подготовке проекта, заключению и контролю
за выполнением коллективного договора
государственного автономного учреждения дополнительного
профессионального образования «Центр повышения квалификации и
профессиональной переподготовки работников социальной сферы»
на 2023-2026 годы**

ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЯ № 3

«29» сентября 2023 года

г. Ставрополь

Всего членов комиссии по ведению коллективных переговоров: 6 человек.

В переговорах участвовали:

Со стороны работодателя:

1. Багмет Ксения Викторовна, директор (сопредседатель комиссии)
2. Иванова Елена Васильевна, заместитель директора (член комиссии)
3. Свершкова Марина Александровна, главный бухгалтер (член комиссии)

Со стороны работников (первичной профсоюзной организации):

1. Орехова Ольга Алексеевна, заместитель директора, председатель комитета первичной профсоюзной организации (сопредседатель комиссии)
2. Новикова Галина Николаевна, преподаватель учебно-методического отдела (член комиссии)
3. Сазонова Наталья Викторовна, преподаватель учебно-методического отдела (член комиссии)

ПОВЕСТКА ДНЯ

Об изменениях и дополнениях действующего коллективного договора государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» на 2023-2026 годы.

СЛУШАЛИ: Свершкову Марину Александровну, главного бухгалтера. Об изменениях и дополнениях действующего коллективного договора государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» на 2023-2026 годы.

Предложения членов комиссии от работников:

Утвердить внесенные изменения в Положение об оплате труда работников и Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» коллективного договора

государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» на 2023-2026 годы

Предложения членов комиссии от работодателя:

Утвердить внесенные изменения в Положение об оплате труда работников и Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» коллективного договора государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» на 2023-2026 годы

РЕШИЛИ

В связи с изменениями в штатном расписании ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» с 01.10.2023 г. пришли к соглашению:

1. Внести в Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» Коллективного договора государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» на 2023-2026 годы следующие изменения:

1.1. Таблицы пункта 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда общеотраслевых должностей служащих» изложить в следующей редакции:

Наименование ПКГ	Размер оклада, рублей
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня:	
Менеджер	7 351,00
Экономист	7 351,00
Специалист по охране труда	7 351,00
Юрисконсульт	7 351,00
Аналитик	7 351,00
Специалист по персоналу	7 351,00
Бухгалтер	7 351,00

Наименование ПКГ	Размер оклада, рублей
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	
Начальник отдела	8 268,00

Размеры окладов должностей работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149 «Об утверждении профессиональных квалификационных

групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Наименование ПКГ	Размер оклада, рублей
Должности специалистов третьего уровня Специалист по социальной работе	6 585,00

1.2. Таблицы пункта 3.1. раздела 3 «Условия оплаты труда работников, занимающих педагогические должности» изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада по третьему квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, рублей
Должности педагогических работников Методист	6 757,00

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада по четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, рублей
Должности педагогических работников Старший методист	6 757,00
Преподаватель	6 757,00

1.3. Таблицу пункта 4.1. раздела 4 «Условия оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы	Размеры оклада по первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, рублей
Заместитель директора	13 236,00
Главный бухгалтер	13 236,00

1.4. Приложение № 3 «Должностные оклады работников ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» Коллективного договора ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» на 2023-2026 годы изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование руководителей, специалистов	Должностные оклады, в рублях
Административно-управленческий персонал		
1.	Директор	14 708,00
2.	Заместитель директора	13 236,00
3.	Главный бухгалтер	13 236,00
4.	Экономист	7 351,00

5.	Специалист по охране труда	7 351,00
6.	Юрисконсульт	7 351,00
7.	Специалист по персоналу	7 351,00
8.	Бухгалтер	7 351,00
Учебно-методический отдел		
9.	Методист	6 757,00
10.	Преподаватель	6 757,00
Отдел сопровождения электронного обучения		
11.	Начальник отдела	8 268,00
12.	Менеджер	7 351,00
Отдел профессиональной переподготовки и кадрового резерва		
13.	Менеджер	7 351,00
Отдел «Региональный координационный центр»		
14.	Начальник отдела	8 286,00
15.	Специалист по социальной работе	6 585,00
Отдел «Территориальные координационные центры»		
16.	Специалист по социальной работе	6 585,00
Научно-аналитический отдел		
17.	Начальник отдела	8 268,00
18.	Старший методист	6 757,00
19.	Аналитик	7 351,00

2. Включить в пункт 2.4 раздела 2 «Условия и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы» Приложения №4 «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» Коллективного договора государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» на 2023-2026 годы подпункт 20:

«20. Специалист по социальной работе отдела «Территориальные координационные центры»

№ п/п	Показатели интенсивности работы	Критерии интенсивности работы	Оценка выполнения критерия интенсивности работы, % к окладу	
			отсутствие	наличие
1.	Работа с документацией	документационное оформление результатов анализа обеспечения функционирования модели по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами на территории муниципальных образований Ставропольского края	отсутствие	0%
			наличие	140%
2.	Ведение регистрации и учета информации	ведение книг регистрации и учета информации, предоставленной в электронном или печатном виде с целью выполнения государственной работы	отсутствие	0%
			наличие	2%

3.	Освещение деятельности учреждения в социальных сетях	освещение деятельности учреждения в социальных сетях (Вконтакте, Одноклассники)	отсутствие	0%
			наличие	8%
Итого				150%

»

3. Включить в пункт 3.2 раздела 3 «Условия и порядок установления премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)» Приложения № 4 «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» Коллективного договора государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» на 2023-2026 годы подпункт 20:

«20. Специалист по социальной работе отдела «Территориальные координационные центры»

№ п/п	Показатели эффективности работы	Критерии эффективности и результативности работы	Оценка выполнения критерия эффективности и результативности работы, % к окладу	
1.	Выполнение государственного задания (государственной работы)	объем выполненного государственного задания (государственной работы) определяется как отношение количества фактически составленных отчетов по результатам работы к планируемым к составлению за отчетный период согласно государственному заданию. Пункты государственного задания, в которых определен объем государственной работы, считаются выполненными, если отношение фактически выполненных мероприятий в соответствии с планом-графиком выполнения государственной работы к объему, запланированному к выполнению в отчетном периоде согласно государственному заданию, составляет не менее 85%	выполнено менее, чем на 85%	0%
			выполнено на 86-94%	15%
			выполнено на 95-100%	20%
2.	Качественное ведение отчетности	отсутствие замечаний к отчетам	отчетность не формировалась	0%
			наличие замечаний	10%
			замечания отсутствуют	20%
3.	Качественное проведение сбора, оценки и анализа	отсутствие замечаний к проведению сбора, оценки и анализа информации, получаемой в рамках	сбор, оценка, анализ не проводились	0%

	информации, получаемой в рамках выполнения государственной работы	выполнения государственной работы	наличие замечаний	20%
			замечания отсутствуют	40%
4.	Качественное выполнение аналитических, организационных, исследовательских работ	отсутствие ошибок, неточностей и замечаний к выполненным аналитическим, организационным, исследовательским работам, мониторингам, опросам	не выполнялось	0%
			наличие ошибок, неточностей и замечаний	10%
			отсутствие ошибок, неточностей и замечаний	20%
Итого				100%

»

4. Настоящие изменения вступают в силу с 01 октября 2023 года.

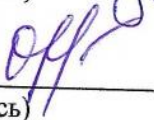
5. Все остальные нормы коллективного договора государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» на 2023-2026 годы и Приложения к нему остаются неизменными.

Подписи сопредседателей комиссии:



(подпись)

Багмет К.В.
(расшифровка подписи)



(подпись)

Орехова О.А.
(расшифровка подписи)

Секретарь:



(подпись)

Федорова А.И.
(расшифровка подписи)

Представитель работников
Председатель профсоюзной организации
ГАУ ДПО «Центр повышения
квалификации и профессиональной
переподготовки работников
социальной сферы»
Орехова О.А. _____
«29» сентября 2023 г.

Работодатель
Директор ГАУ ДПО «Центр
повышения квалификации и
профессиональной переподготовки
работников социальной сферы»
Балмет К.В. _____
«29» сентября 2023 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

*государственного автономного учреждения дополнительного
профессионального образования «Центр повышения квалификации и
профессиональной переподготовки работников социальной сферы»
на 2023-2026 годы*

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение об оплате труда работников ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» и Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы»

1. Внести в Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» Коллективного договора государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» на 2023-2026 годы следующие изменения:

1.1. Таблицы пункта 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда общеотраслевых должностей служащих» изложить в следующей редакции:

Наименование ПКГ	Размер оклада, рублей
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня:	
Менеджер	7 351,00
Экономист	7 351,00
Специалист по охране труда	7 351,00
Юрисконсульт	7 351,00
Аналитик	7 351,00
Специалист по персоналу	7 351,00
Бухгалтер	7 351,00

Наименование ПКГ	Размер оклада, рублей
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня Начальник отдела	8 268,00

Размеры окладов должностей работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Наименование ПКГ	Размер оклада, рублей
Должности специалистов третьего уровня Специалист по социальной работе	6 585,00

1.2. Таблицы пункта 3.1. раздела 3 «Условия оплаты труда работников, занимающих педагогические должности» изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада по третьему квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, рублей
Должности педагогических работников Методист	6 757,00

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада по четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, рублей
Должности педагогических работников Старший методист	6 757,00
Преподаватель	6 757,00

1.3. Таблицу пункта 4.1. раздела 4 «Условия оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы	Размеры оклада по первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы, рублей
Заместитель директора	13 236,00
Главный бухгалтер	13 236,00

1.4. Приложение № 3 «Должностные оклады работников ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» Коллективного договора ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» на 2023-2026 годы изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование руководителей, специалистов	Должностные оклады, в рублях
Административно-управленческий персонал		
1.	Директор	14 708,00
2.	Заместитель директора	13 236,00
3.	Главный бухгалтер	13 236,00
4.	Экономист	7 351,00
5.	Специалист по охране труда	7 351,00
6.	Юрисконсульт	7 351,00
7.	Специалист по персоналу	7 351,00
8.	Бухгалтер	7 351,00
Учебно-методический отдел		
9.	Методист	6 757,00
10.	Преподаватель	6 757,00
Отдел сопровождения электронного обучения		
11.	Начальник отдела	8 268,00
12.	Менеджер	7 351,00
Отдел профессиональной переподготовки и кадрового резерва		
13.	Менеджер	7 351,00
Отдел «Региональный координационный центр»		
14.	Начальник отдела	8 286,00
15.	Специалист по социальной работе	6 585,00
Отдел «Территориальные координационные центры»		
16.	Специалист по социальной работе	6 585,00
Научно-аналитический отдел		
17.	Начальник отдела	8 268,00
18.	Старший методист	6 757,00
19.	Аналитик	7 351,00

2. Включить в пункт 2.4 раздела 2 «Условия и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы» Приложения №4 «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» Коллективного договора государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» на 2023-2026 годы подпункт 20:

«20. Специалист по социальной работе отдела «Территориальные

координационные центры»

№ п/п	Показатели интенсивности работы	Критерии интенсивности работы	Оценка выполнения критерия интенсивности работы, % к окладу	
1.	Работа с документацией	документационное оформление результатов анализа обеспечения функционирования модели по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами на территории муниципальных образований Ставропольского края	отсутствие	0%
			наличие	140%
2.	Ведение регистрации и учета информации	ведение книг регистрации и учета информации, предоставленной в электронном или печатном виде с целью выполнения государственной работы	отсутствие	0%
			наличие	2%
3.	Освещение деятельности учреждения в социальных сетях	освещение деятельности учреждения в социальных сетях (Вконтакте, Одноклассники)	отсутствие	0%
			наличие	8%
Итого				150%

»

3. Включить в пункт 3.2 раздела 3 «Условия и порядок установления премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)» Приложения № 4 «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГАУ ДПО «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» Коллективного договора государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» на 2023-2026 годы подпункт 20:

«20. Специалист по социальной работе отдела «Территориальные координационные центры»

№ п/п	Показатели эффективности работы	Критерии эффективности и результативности работы	Оценка выполнения критерия эффективности и результативности работы, % к окладу	
1.	Выполнение государственного задания	объем выполненного государственного задания (государственной работы)	выполнено менее, чем на 85%	0%

	(государственной работы)	определяется как отношение количества фактически составленных отчетов по результатам работы к планируемым к составлению за отчетный период согласно государственному заданию. Пункты государственного задания, в которых определен объем государственной работы, считаются выполненными, если отношение фактически выполненных мероприятий в соответствии с планом-графиком выполнения государственной работы к объему, запланированному к выполнению в отчетном периоде согласно государственному заданию, составляет не менее 85%	выполнено на 86-94%	15%
			выполнено на 95-100%	20%
2.	Качественное ведение отчетности	отсутствие замечаний к отчетам	отчетность не формировалась	0%
			наличие замечаний	10%
			замечания отсутствуют	20%
3.	Качественное проведение сбора, оценки и анализа информации, получаемой в рамках выполнения государственной работы	отсутствие замечаний к проведению сбора, оценки и анализа информации, получаемой в рамках выполнения государственной работы	сбор, оценка, анализ не проводились	0%
			наличие замечаний	20%
			замечания отсутствуют	40%
4.	Качественное выполнение аналитических, организационных, исследовательских работ	отсутствие ошибок, неточностей и замечаний к выполненным аналитическим, организационным, исследовательским работам, мониторингам, опросам	не выполнялось	0%
			наличие ошибок, неточностей и замечаний	10%
			отсутствие ошибок, неточностей и замечаний	20%
	Итого			100%

»

4. Настоящие изменения вступают в силу с 01 октября 2023 года.

5. Все остальные нормы коллективного договора государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников социальной сферы» на 2023-2026 годы и Приложения к нему остаются неизменными.